



Ouverture de poste aux Services diocésains

Conseiller/Conseillère aux Ressources pastorales

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Sous la responsabilité du modérateur de la curie diocésaine et s'insérant dans l'équipe des Services diocésains, la personne choisie apportera sa collaboration à l'accompagnement des secteurs aux niveaux pastoral, organisationnel et financier.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Accompagner et soutenir les paroisses dans leur revitalisation pastorale :
 - a) En vue d'aider les personnes à intégrer la dimension spirituelle dans leur vie, réfléchir aux besoins pastoraux des paroisses, en matière de pastorale sociale, écologie, culture, tourisme...
 - b) Participer à la planification stratégique et pastorale.
 - c) De concert avec le responsable diocésain de l'évangélisation et de la vie chrétienne, aider à la mise en place d'activités de pré-évangélisation, d'évangélisation et d'accompagnement de la vie chrétienne.
- Favoriser la formation continue des forces vives en paroisse.
- Accompagner les secteurs dans leur restructuration.
- Soutenir les Équipes pastorales de secteurs et voir à leur bon fonctionnement.
- De concert avec l'économe, sensibiliser les Équipes pastorales de secteurs aux enjeux financiers et à leur impact sur la vitalité pastorale des milieux.
- Travailler en collégialité avec l'Équipe de soutien aux paroisses et avec la Table Diocésaine de Concertation Pastorale.
- Participer aux réunions des Services diocésains.

QUALIFICATIONS REQUISES, HABILITÉS RECHERCHÉES ET EXIGENCES DE L'EMPLOI

- BAC en théologie ou en pastorale ou une expérience pertinente, avec la possibilité de compléter une formation dans le cadre de l'emploi.
- Capacité à rassembler, à planifier et à organiser.
- Esprit d'initiative, d'autonomie, de créativité et des aptitudes à motiver les autres.
- Maîtrise du français écrit et parlé.
- Utilisation des logiciels Word, Excel et Outlook.
- Connaître et promouvoir les valeurs liées à la foi catholique.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Il s'agit d'un poste à 26 heures/ semaine avec un horaire variable.
- Date d'entrée en fonction à discuter.
- L'exercice de l'emploi est conditionnel à l'obtention d'un mandat pastoral par Mgr l'Archevêque
- Les conditions de travail sont celles présentées dans l'Ordonnance relative au traitement et aux conditions de travail des agents et agentes de pastorale dans l'archidiocèse de Sherbrooke.
- Taux horaire pouvant atteindre 26,95 \$ en fonction de la formation et de l'expérience.
- En vertu de la politique diocésaine d'encadrement sécuritaire des intervenants ecclésiastiques, une vérification des antécédents judiciaires sera effectuée à la dernière étape du processus d'embauche.

DÉPÔT DES MISES EN CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature avec le curriculum vitae le 26 septembre 2023 par courrier postal ou électronique à :

Madame Danielle Lachance
Archidiocèse de Sherbrooke
130, rue de la Cathédrale
Sherbrooke Qc J1H 4M1

dlachance@diocesedeshbrooke.org

Veillez prendre note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.